

**SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE
INFORME DE SUPERVISIÓN**

PARA: **CARMEN YOLANDA VILLABONA**
Directora de Regulación y Control, Ordenadora del Gasto

EXPEDIENTE No. 201611002100100002E, Radicado

118982

CONVENIO No.:	068 del 25 de abril de 2016 1100100-193-2016 del 25 de abril de 2016
CLASE:	Convenio de Asociación
CONTRATISTA:	SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ Y LA CORPORACIÓN VISIONARIOS POR COLOMBIA
PLAZO DE EJECUCIÓN CONVENIO:	Seis (6) meses. A partir del acta de inicio, es decir desde el 28 de abril hasta el 27 de octubre de 2016. Prorroga: Hasta el 15 de diciembre
VALOR TOTAL CONVENIO:	TRESCIENTOS TREINTA MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y OCHO MIL NOVECIENTOS SETENTA Y SIETE PESOS (\$330.578.977.00) M/Cte
APORTES POR CADA ENTIDAD	I. Secretaría General: Cien millones de pesos (\$100'000.000,00) m/cte. II. La Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte: Ciento treinta millones de pesos (\$130'000.000.00) m/cte. iii. La Corporación Visionarios Por Colombia aportará en especie la suma de cien millones quinientos setenta y ocho mil novecientos setenta y siete pesos (\$100'578.977,00)
APROBACIÓN DE GARANTÍAS:	28 de abril de 2016, radicado N. 20161100075793. 27 de octubre de 2016, radicado N. 20161100182413.
FORMA DE DESEMBOLSO	Un primer desembolso por valor de cuarenta y seis millones de pesos (\$46.000.000) Mcte, distribuidos así: \$20.000.000 Mcte por parte de la SG y \$26.000.000 Mcte de la SCRD; dentro de los quince (15) días siguientes a la suscripción del acta de inicio. Un segundo desembolso por valor de sesenta y nueve millones de pesos (\$69.000.000) Mcte, distribuidos así: \$30.000.000 Mcte por parte de la SG y \$39.000.000 Mcte de la SCRD. Un tercer desembolso por valor de sesenta y nueve millones de pesos (\$69.000.000) Mcte, distribuidos así: \$30.000.000 Mcte por parte de la SG y \$39.000.000 Mcte de la SCRD Un cuarto y último desembolso por valor cuarenta y seis millones de pesos \$46.000.000 Mcte, distribuidos así: \$20.000.000 Mcte por parte de la SG y \$26.000.000 Mcte de la SCRD.
VALOR A DESEMBOLSAR	\$26.000.000.
PERIODO DE EJECUCIÓN REAL:	Del 01 al 15 de diciembre de 2016

OBJETO:	Aunar esfuerzos humanos, técnicos, financieros y administrativos para realizar actividades que permitan construir estrategias de fortalecimiento en Cultura Ciudadana.			
INFORME N.	4			
Fecha de expedición:	Diciembre 28 de 2016			
EVALUACIÓN SICO	CUMPLIMIENTO (B:Bueno, R:Regular, M:Malo)	B	CALIDAD (B:Bueno, R:Regular, M:Malo)	B

**EL SUSCRITO SUPERVISOR
CERTIFICA**

Que el objeto convencional que se suscribió entre las partes se ha cumplido satisfactoriamente, para lo cual el supervisor del Convenio por parte de la SCRD, presenta los avances presentados durante la ejecución.

N°	COMPROMISOS GENERALES CORPOVISIONARIOS	Actividades	Oportunidad / Efectividad / Calidad
1	Dar los créditos a la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá y a la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, en los eventos, entrevistas y declaraciones de cualquier naturaleza que realice en el marco de la ejecución de este proyecto.	Durante la ejecución del convenio cada una de las partes involucradas incluyó en sus comunicados, entrevistas y eventos los créditos de las tres partes involucradas en este convenio.	Alta/Alta/ Alta
2	Presentar los informes de actividades desarrolladas para la ejecución del objeto del convenio que le sean requeridas por parte del supervisor, en formato digital y en medio impreso, con sus debidos soportes y estadísticas de participantes cuando sea el caso.	Durante la ejecución del convenio la Corporación entregó todos los informes de actividades solicitados por la supervisión. A la fecha de elaboración de este informe se han entregado todos los productos y el informe final de actividades.	Alta/Alta/ Alta
3	Acreditar el pago de los aportes de sus empleados al sistema de salud, ARL, pensiones y aportes a cajas de compensación familiar, ICBF, SENA, si a ello hubiere lugar, mediante certificación expedida por el revisor fiscal.	Para todos los casos requeridos, la Corporación presentó certificaciones por parte del revisor fiscal de Corpovisionarios manifestando estar a paz y salvo en los pagos.	Alta/Alta/ Alta
4	Atender las sugerencias del supervisor de la SECRETARÍA GENERAL y de la SECRETARÍA quienes serán el contacto directo con la Corporación durante todas las etapas de ejecución y	La Corporación atendió las sugerencias realizadas en el marco del desarrollo del convenio en cada una de las reuniones de comité técnico y en las reuniones de diseño y seguimiento de las estrategias de cultura ciudadana y diálogo de saberes.	Alta/Alta/ Alta

N°	COMPROMISOS GENERALES CORPOVISIONARIOS	Actividades	Oportunidad / Efectividad / Calidad
	liquidación del convenio.		
5	Designar el representante de la Corporación que será el interlocutor para efectos del convenio, quien asistirá a las reuniones y demás actividades.	Se designó como interlocutor de la Corporación a Susana Garavito – Directora de Proyectos, la cual tuvo una interacción permanente con el equipo del Observatorio de Culturas.	Alta/Alta/ Alta
6	Aplicar los correctivos producto de observaciones y sugerencias establecidas por el Comité Técnico Operativo que se conforme para el desarrollo del convenio.	La Corporación acató las observaciones y sugerencias establecidas por el Comité Técnico Operativo del convenio.	Alta/Alta/ Alta
7	Realizar la socialización previa de los entregables en los espacios que fije el Comité Técnico Operativo.	Se socializaron y validaron en comité técnico los entregables relacionados con el objeto del convenio, así como en las mesas de trabajo con las entidades responsables de las estrategias.	Alta/Alta/ Alta
8	Apoyar el cumplimiento de la Política Ambiental de conformidad con los lineamientos establecidos en la Directiva No. 006 de 2012 expedida por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.	Se apoyó el cumplimiento.	Alta/Alta/ Alta
9	Disponer de estos recursos únicamente para el cumplimiento del objeto del presente convenio.	Se cumplió con este compromiso, conforme a lo establecido en el plan de acción.	Alta/Alta/ Alta
10	Suscribir el acta de inicio y de liquidación del convenio de asociación.	Tal como se indicó en los informes anteriores de supervisión se suscribió el acta de inicio el 28 de abril, como se evidencia en el radicado N. 20161300074713.	Alta/Alta/ Alta
11	Participar en el Comité Técnico Operativo previsto en el Convenio.	Durante el desarrollo del convenio se realizaron reuniones de trabajo para precisar las estrategias de intervención y se desarrollaron 13 comités técnicos de supervisión, los cuales reposan en el expediente respectivo.	Alta/Alta/ Alta
12	No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la Ley con el fin de obligarlos a hacer u omitir algún acto o hecho, debiendo informar inmediatamente a la Secretaría a través del supervisor acerca de la ocurrencia de tales peticiones o amenazas y a las demás autoridades competentes para que se adopten las medidas y correctivos que fueren necesarios.	No se presentó este caso.	Alta/Alta/ Alta

N°	COMPROMISOS GENERALES CORPOVISIONARIOS	Actividades	Oportunidad / Efectividad / Calidad
13	Las demás contenidas en la propuesta presentada por la Corporación, la cual forma parte integral del presente convenio, y las que señale el supervisor del convenio, inherentes al mismo y/o para su mejor cumplimiento. La no entrega oportuna de los informes y/o su no aprobación por parte del supervisor del convenio, acarrearán la postergación indefinida del pago respectivo e incidirá en la valoración para futuras contrataciones.	Se cumplió de forma integral con los compromisos del convenio.	Alta/Alta/ Alta

N°	COMPROMISOS DE CORPOVISIONARIOS CON CARGO A SUS PROPIOS RECURSOS	Actividades	Oportunidad / Efectividad / Calidad
1	<p>Aportar en especie la suma de cien millones quinientos setenta y ocho mil novecientos setenta y siete pesos (\$100.578.977) Mcte, los cuales están representados en:</p> <p>a. Realizar el acompañamiento técnico y administrativo, mediante la participación de profesionales para la ejecución de las actividades del proyecto, de acuerdo con la propuesta presentada.</p> <p>b. Garantizar las actividades para la convocatoria del evento Diálogo de Saberes.</p>	<p>Durante el desarrollo del convenio se hizo acompañamiento técnico y administrativo a través de la participación del equipo de profesionales de la Corporación, en cumplimiento de las obligaciones del convenio y conforme a lo establecido en el plan de trabajo.</p> <p>Los profesionales de la Corporación involucrados en este convenio participaron activamente para el cumplimiento del objeto del convenio mediante la participación de las mesas técnicas, comités técnicos y elaboración de documentos que sustentaron los avances en cada uno de sus componentes, para lo cual la Corporación participó con los siguientes temas:</p> <p>a) Realización de Encuesta de Cultura Ciudadana 2016 b) Diseño de 5 estrategias de Cultura Ciudadana según temas acordados en el comité técnico. c) Diseño y realización de la actividad de Diálogo de Saberes.</p>	Alta/Alta/ Alta
2	Coordinar las actividades técnicas requeridas para el desarrollo de los componentes previstos en el presente convenio.	La Corporación coordinó las actividades técnicas requeridas durante la ejecución del convenio, en particular las relacionadas con el operativo de campo para la recolección de información de la Encuesta de Cultura Ciudadana, los micro-diagnósticos para el diseño de las estrategias y las entrevistas para el diálogo de saberes.	Alta/Alta/ Alta
3	Realizar el registro, las relatorías y sistematización de los resultados del	El evento de Diálogo de Saberes se realizó con recursos de la corporación y de las secretarías. La actividad	Alta/Alta/ Alta

N°	COMPROMISOS DE CORPOVISIONARIOS CON CARGO A SUS PROPIOS RECURSOS	Actividades	Oportunidad / Efectividad / Calidad
	evento durante el diálogo de saberes, según lineamientos del Comité Técnico Operativo.	cuenta con registro fotográfico, relatoría y sistematización de resultados realizado y entregado por CorpoVisonarios.	
4	Gestionar y garantizar el recurso humano y las demás actividades que sean requeridas para alcanzar el objetivo del presente convenio, en articulación con las decisiones generadas en el Comité Técnico Operativo.	La Corporación garantizó el equipo humano necesario para las actividades que se realizaron durante el desarrollo del convenio.	Alta/Alta/ Alta
5	Las demás relacionadas con el objeto del presente Convenio.	Se cumplieron a cabalidad.	Alta/Alta/ Alta

N°	COMPROMISOS DE CORPOVISIONARIOS CON CARGO A LOS RECURSOS DE LAS SECRETARÍAS	Actividades	Oportunidad / Efectividad / Calidad
1	Realizar la definición de la ficha técnica, la metodología y el operativo de campo que permitirá el levantamiento de información y la aplicación de la encuesta de cultura ciudadana. El estado de avance de esta actividad es del 100%	Como se señaló en el informe de supervisión anterior, esta actividad está culminada en un 100% y cuenta con los productos señalados en el informe final de actividades.	Alta/Alta/ Alta
2	Realizar el levantamiento de información cualitativa que permita actualizar la información y los indicadores de Cultura Ciudadana en la ciudad, mediante entrevistas, grupos focales, etnografía y mediciones experimentales. El estado de avance de esta actividad es del 100%	Como se señaló en el informe de supervisión anterior, esta actividad está culminada en un 100% y cuenta con los productos señalados en el informe final de actividades.	Alta/Alta/ Alta
3	Realizar la aplicación de la Encuesta de Cultura Ciudadana, previa aprobación del formulario definitivo por parte del Comité Técnico Operativo. El estado de avance de esta actividad es del 100%	Como se señaló en el informe de supervisión anterior, esta actividad está culminada en un 100% y cuenta con los productos señalados en el informe final de actividades.	Alta/Alta/ Alta

N°	COMPROMISOS DE CORPOVISIONARIOS CON CARGO A LOS RECURSOS DE LAS SECRETARÍAS	Actividades	Oportunidad / Efectividad / Calidad
4	<p>Realizar el análisis de la información, sistematización y entrega del informe consolidado de resultados que incluya matriz de problemáticas, caracterización por grupos y base de datos de la encuesta.</p> <p>El estado de avance de esta actividad es del 100%</p>	<p>Como se señaló en el informe de supervisión anterior, esta actividad está culminada en un 100% y cuenta con los productos señalados en el informe final de actividades.</p>	<p>Alta/Alta/Alta</p>
5	<p>Definir cinco estrategias de intervención en Cultura Ciudadana de acuerdo con la priorización de temáticas y lineamientos establecidos por el Comité Técnico Operativo.</p> <p>El estado de avance de esta actividad es del 100%</p>	<p>Como se señaló en el informe de supervisión anterior, esta actividad está culminada en un 100% y cuenta con los productos señalados en el informe final de actividades.</p>	<p>Alta/Alta/Alta</p>
6	<p>Realizar y entregar el protocolo de acompañamiento para la implementación de las estrategias, así como un plan de comunicación de las mismas.</p> <p>El estado de avance de esta actividad es del 100%</p>	<p>Como se señaló en el informe de supervisión anterior, esta actividad está culminada en un 100% y cuenta con los productos señalados en el informe final de actividades.</p>	<p>Alta/Alta/Alta</p>
7	<p>Realizar una caracterización de experiencias en cambio cultural que se llevan a cabo en la administración distrital mediante talleres con los responsables y en metodología de diálogo de saberes.</p> <p>El estado de avance de esta actividad es del 100%</p>	<p>CorpoVisionarios realizó entrevistas para la identificación de acciones por parte de los sectores, como se mencionó el informe anterior estas fueron desarrolladas y sistematizadas. Durante este periodo Corpovisionarios hizo el análisis el cual incorporó a las memorias del evento de Diálogo de Saberes. Estos resultados se encuentran en el documento de Memoria y su Anexo: Sistematización de resultados</p>	<p>Alta/Alta/Alta</p>
8	<p>Realizar la relatoría y conclusiones que recojan las intervenciones de los participantes durante el Diálogo de Saberes y entregar el documento de memoria.</p> <p>El estado de avance de esta actividad es del 100%</p>	<p>El evento de Diálogo de Saberes se realizó con recursos de la corporación y de las secretarías. La actividad cuenta con registro fotográfico, relatoría y sistematización de resultados realizado y entregado por CorpoVisionarios. Durante este periodo se culminó la elaboración de la memoria y se entregó un documento donde se exponen la relatoría del evento, las conclusiones y la sistematización de experiencias.</p>	<p>Alta/Alta/Alta</p>
9	<p>Las demás relacionadas en el proyecto presentado, que forma parte integral del convenio.</p>	<p>No aplica</p>	<p>Alta/Alta/Alta</p>

En el ejercicio de la supervisión, se realizó el seguimiento y verificación constatando el cumplimiento del objeto y cada una las obligaciones; se realizaron reuniones operativas y comités técnicos donde se expusieron los resultados de la Encuesta de Cultura Ciudadana 2016, se construyó de manera colectiva entre Corpovisionarios y las entidades responsables, los principios y lineamientos de cada una de las 5 estrategias de intervención en cultura ciudadana diseñadas, y se desarrolló un diálogo de saberes sobre experiencias de transformación cultural con entidades del distrito. El plazo de la prorrogación aportó a la idoneidad de las actividades adelantadas por Corpovisionarios y en consecuencia a la calidad de los productos entregados; por consiguiente la Corporación se encuentra a paz y salvo por todo concepto.



VÍCTOR MANUEL RODRÍGUEZ SARMIENTO

Supervisor del convenio
Observatorio de Culturas