



SECRETARÍA DE
CULTURA, RECREACIÓN
Y DEPORTE

Resultados del Índice de Desempeño Institucional IDI 2021

Sector Cultura, Recreación y Deporte

Bogotá, Junio 10 2022





SECRETARÍA DE
CULTURA, RECREACIÓN
Y DEPORTE

Agenda del día

- 1. Introducción y presentación general - SCRD**
 - 1. Resultados de Medición del Desempeño Institucional -MDI 2021 a cargo del DAFP**
 - 1. Intervención entidades - Análisis de resultados**
 - 1. Conclusiones, propuesta metas IDI entidades y plan de trabajo sectorial**
- 

RANKING IDI SECTORES



RESULTADOS IDI DEL SECTOR CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE





SECRETARÍA DE
CULTURA, RECREACIÓN
Y DEPORTE

Agenda del día

2. Resultados sectoriales del Índice de Desempeño Institucional- IDI 2021 a cargo del DAFP





SECRETARÍA DE
CULTURA, RECREACIÓN
Y DEPORTE

3. Análisis de resultados- Intervención a cargo de las entidades del sector



Causas que generaron el resultado IDI 2021 de cada una de las entidades del sector

SCRD

Aspectos positivos:

- Apropiación del Sistema de Gestión-MIPG
- Socialización de las políticas del MIPG a nivel directivo y equipos de trabajo,
- Identificación de brecha e inclusión en el plan del MIPG 2021.

Aspectos por mejorar:

- Actualización de la información en la página web
- Seguimiento oportuno al Plan MIPG y registro de evidencias por ORFEO o página web.



Causas que generaron el resultado IDI 2021 de cada una de las entidades del sector

OFB

Aspectos positivos:

- Seguimiento continuo a las diferentes dimensiones, políticas y actividades del modelo, garantizando así, su mantenimiento y mejora progresiva.
- Implementación de las acciones de mejora sugeridas en la evaluación 2020, las cuales fueron incorporadas como actividades específicas en los diferentes planes de acción 2021 de las dependencias correspondientes.
- Repositorios de información que permiten disponer y gestionar los datos institucionales de manera oportuna y veraz, mediante herramientas desarrolladas por y para la Entidad denominadas: "MIPG" y "OFB a un clic".
- Cultura organizacional orientada a la mejora continua, la cual se desarrolla e imparte desde la Dirección General.



Causas que generaron el resultado IDI 2021 de cada una de las entidades del sector

IDRD

Aspectos positivos:

- Compromiso de los líderes de política frente a la formulación del Plan de Cierre de Brechas 2021 y su seguimiento trimestral.

Aspectos por mejorar:

- Continuar con la implementación del Plan de Conservación Digital y Plan Estratégico de Tecnologías de la Información que permitirán avanzar en la implementación de las políticas de Gestión Documental y Gobierno Digital que requieren más de una vigencia para garantizar su cumplimiento en un 100%.



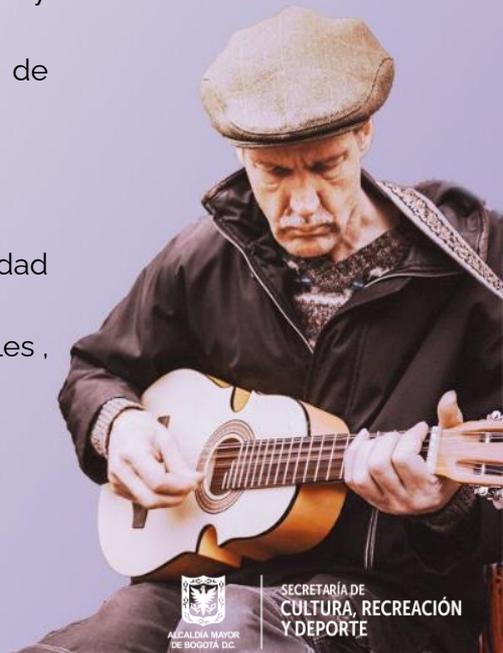
FUGA

Aspectos positivos

- Priorización de políticas objeto de mejora
- Mantenimiento del plan MIPG como tablero de control de los productos y atributos pendientes de implementación + los productos sostenibles con oportunidades de mejora, articulado con los diferentes planes institucionales de las unidades de gestión.
- Implementación de las LÍNEAS DE DEFENSA en procesos transversales e instrumentos estandarizados, de acuerdo con la estructura de "control" del MECI ;
- Monitoreo y Alertas periódicas presentadas al comité de dirección, sobre las políticas de gestión y desempeño que refieren retrasos o dificultades en su implementación;
- Fomento del cambio cultural (en torno al PHVA) y orientación metodológica a las unidades de gestión y gestores MIPG.

Aspectos por mejorar:

- Política de Gobierno Digital y Seguridad Digital: implementar el Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información – MSPI y el Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial (MRAE)
- Fortalecer las condiciones de la entidad para la implementación de Servicios Ciudadanos Digitales , y la implementación del modelo de explotación de datos en la política de Gobierno Digital
- Unificar criterios sobre las acciones de racionalización de trámites y/o opas.



Causas que generaron el resultado IDI 2021 de cada una de las entidades del sector

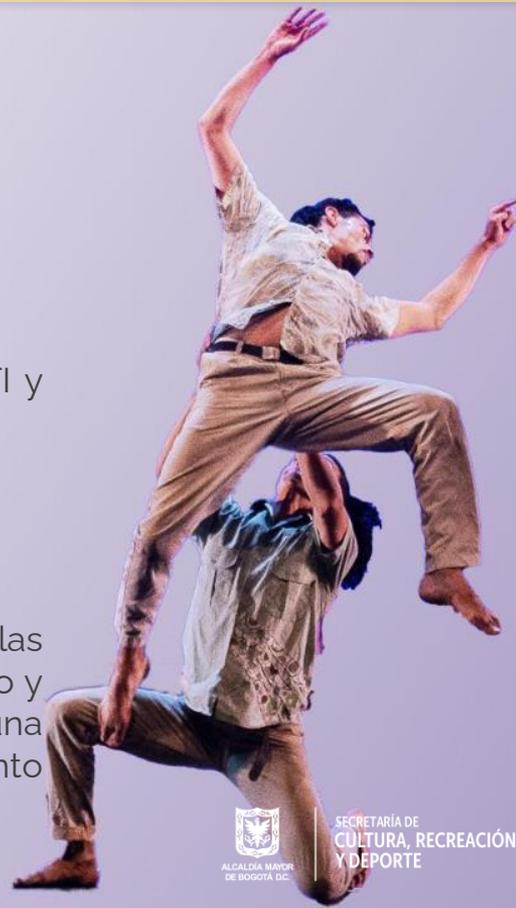
IDARTES

Aspectos positivos:

- Mayor compromiso de la Alta Dirección
- Esfuerzo mancomunado con las unidades de gestión.
- Estrategia de reporte documentado con los referentes de la OAP-TI y gestores MIPG.
- Uso de herramientas tecnológicas integradas en equipos eficientes.

Aspectos por mejorar:

- Diligenciamiento de FURAG en relación con algunas preguntas de las políticas de Defensa Jurídica, Gestión Estratégica del Talento Humano y Seguimiento y Evaluación del Desempeño, requiriendo coordinar una estrategia sectorial de fortalecimiento para el correcto diligenciamiento del formulario FURAG.



Causas que generaron el resultado IDI 2021 de cada una de las entidades del sector

CANAL CAPITAL

Aspectos positivos:

- Trabajo articulado a nivel de dependencias para la apropiación del Plan de Fortalecimiento Institucional que deriva en crecimientos en todas las dimensiones, destacando lo correspondiente a Integridad y esfuerzos en temas de Participación Ciudadana. Necesidades en Gestión del Conocimiento, Defensa Jurídica y Gestión de Trámites para seguir impulsando el crecimiento del índice.



Causas que generaron el resultado IDI 2021 de cada una de las entidades del sector

IDPC

Aspectos positivos:

- Mejora y simplificación de procedimientos, gestión adecuada del PIGA
- Mejora en la medición, seguimiento y toma de decisiones a partir de los indicadores
- Avances en la implementación de las herramientas e instrumentos de gestión del conocimiento e innovación
- Implementación y fortalecimiento de los roles de las líneas de defensa, servicio a la ciudadanía con enfoque diferencial, participación ciudadana.

Aspectos por mejorar:

- Gobierno Digital (implementación de tecnologías emergentes de la cuarta revolución industrial, machine learning, sistemas de información, datos abiertos, internet de las cosas, inteligencia artificial, Blockchain, criterios de accesibilidad y usabilidad -página web-, transformación digital, analítica de datos), seguridad y privacidad de la información, actualización e implementación Tabla de Retención Documental (TRD), teletrabajo, Defensa Jurídica, Racionalización de Trámites.





SECRETARÍA DE
CULTURA, RECREACIÓN
Y DEPORTE

4. Conclusiones, propuesta metas IDI y plan de trabajo sectorial



Políticas de Gestión y Desempeño	OFB	IDRD	FUGA	IDARTES	CANAL CAPITAL	SCRD	IDPC
Planeación Institucional	98,2	96,6	90,5	88,5	92	85,8	78,8
Gestión Estratégica del Talento Humano	91,5	84,4	86,4	79,7	88,1	88,9	83,7
Integridad	84,8	85,4	89,5	83,1	79,1	77,8	78,4
Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	98,2	95,8	90,2	89,8	87,8	87,4	85,7
Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	94,9	98,5	92,4	83,6	79,5	95,4	91,4
Servicio al ciudadano	94,6	80	87,2	86,5	85,6	84	95,9
Participación ciudadana en la gestión pública	98,2	94,8	94,6	85	79,6	88,3	80,8
Racionalización de trámites	88,9	98,7	87,6	87,3	73,3	97,8	74,9
Gobierno digital	95,6	89,9	82,7	90,3	83,7	98,2	75,1
Seguridad digital	98,1	98,2	83,2	90,4	93	80,5	74,5
Defensa jurídica	93,5	99,9	99,9	78,4	67,1	98	77,1
Gestión del conocimiento y la innovación	98,1	95,4	98,4	91,9	79,4	81,7	66,2
Gestión documental	98,6	95,7	93,8	93,1	84,7	91,6	86,5
Control Interno	98,1	92	90,8	87,2	84,4	82,4	79
Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	98,7	86,2	87,4	80,4	87	79,1	69,2

Se priorizan las siguientes políticas para fortalecer la gestión institucional del Sector, cuyo promedio sectorial se ubicó por debajo del 90%:

1. Integridad
2. Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
3. Gestión Estratégica del Talento Humano
4. Servicio al ciudadano
5. Gestión del conocimiento y la innovación
6. Control Interno
7. Seguridad Digital

	90 -100
	80- 89
	< 80

METAS POR ENTIDAD PARA EL IDI 2022

- ❖ **SCRD:** Aumentar 5 puntos en el IDI, pasando de 85,6 a 90,6 y que ninguna política quede por debajo de 82.
- ❖ **OFB:** Mantener el mejoramiento progresivo del indicador, logrando un 98.5 en la vigencia.
- ❖ **IDRD:** Aumentar 2 puntos en el IDI, pasando de 93,4 a 95,4
- ❖ **FUGA:** Aumentar 2 puntos en el IDI , pasando de 91 a 93
- ❖ **IDARTES:** Aumentar 4 puntos en el IDI, pasando de 91 a 95.
- ❖ **CANAL CAPITAL:** Aumentar 5,5 puntos en el IDI, pasando de 86.1 a 91,6.
- ❖ **IDPC:** Aumentar 3 puntos en el IDI, pasando de 81 a 84.

PROPUESTA SECTORIAL

- ❖ **SCRD:** Socializar por parte de las entidades que obtuvieron los mayores puntajes las estrategias y buenas prácticas ejecutadas en la implementación de las políticas priorizadas, según cronograma, durante el segundo semestre del 2022, en el marco del comité sectorial.
Liderar y coordinar a nivel interinstitucional ejercicios de referenciación competitiva con las entidades del nivel distrital que presentaron mejor calificación en las 7 políticas priorizadas del sector que en promedio sectorial obtuvieron un porcentaje por debajo de 90%.
- ❖ **OFB:** Gestionar acuerdos para la realización de una referenciación competitiva con entidades nacionales y/o territoriales que hayan obtenido los puntajes más altos, con el fin de identificar las buenas prácticas que les han permitido mejorar su gestión institucional, contribuyendo así al fortalecimiento de nuestro sector.
- ❖ **IDRD:** Priorizar acciones para el cierre de brechas en las políticas del MIPG con menor puntaje
- ❖ **FUGA:** Implementar ejercicios transversales de referenciación competitiva sobre las buenas prácticas (gestión del conocimiento) aplicadas por las entidades que refieren logros sustanciales y sostenibles en las políticas de gestión y desempeño, para analizar y adoptar mejoras ajustadas al entorno sectorial e institucional.

PROPUESTA SECTORIAL

- ❖ **IDARTES:** Acuerdos sectoriales para la construcción de herramientas tecnológicas que permitan la formulación y seguimiento del plan de sostenibilidad de MIPG y mapa de aseguramiento. Establecer un repositorio de buenas prácticas (gestión del conocimiento) para lograr la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en el tiempo.
- ❖ **CANAL CAPITAL:** Mesas de trabajo para socialización de casos exitosos de crecimiento institucional; trabajo inter-entidades para mejoramiento de la política de Defensa Jurídica con apoyo de la Secretaría Jurídica Distrital y robustecimiento de planes de fortalecimiento de cada entidad de acuerdo con las recomendaciones recibidas.
- ❖ **IDPC:** Ejercicios referenciación comparativa en la entidad del sector que presenta los mejores resultados en el cumplimiento de los requisitos del FURAG (visitas presenciales en campo).

RECOMENDACIONES PARA LA MEJORA

1. Continuar fortaleciendo el liderazgo y compromiso del equipo directivo y sus equipos de trabajo, al interior de cada una de las entidades, en la formulación, implementación y seguimiento en el Plan de Adecuación y Sostenibilidad MIPG 2022, en cada una de las entidades.
1. Realizar ejercicios de referenciación competitiva con las entidades del nivel distrital que presentaron mejor calificación en las 7 políticas priorizadas del sector que en promedio sectorial obtuvieron un porcentaje por debajo de 90%.
1. Aplicar e implementar herramientas que fortalezcan la gestión de las entidades.
1. Compartir prácticas exitosas y herramientas a nivel sectorial.
1. Identificar y aplicar la mejor estrategia para recolectar información para el reporte FURAG y el adecuado registro de evidencias.



Cronograma de Socialización de las 7 Políticas Priorizadas

Presentar al Comité Sectorial de Gestión y Desempeño, entre Julio y Septiembre, las estrategias y buenas prácticas ejecutadas en el año para la implementación de las políticas.





¡Gracias!



SECRETARÍA DE
CULTURA, RECREACIÓN
Y DEPORTE

